

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад «Звёздочка» города Заозерного
(МБДОУ Детский сад «Звёздочка» г. Заозерного)**

**Дополнительное соглашение к
коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Детский сад «Звёздочка» города Заозерного
на 2023 – 2026 годы
(регистрационный № 8 от 13.04.2023)**

От работодателя:

Заведующий МБДОУ Детский сад
«Звёздочка» г. Заозерного



Н.А. Юрјева

(подпись)

(инициалы, фамилия)

«15» октября 2024 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
Детский сад «Звёздочка»
г. Заозерного

(подпись)

А.Ф. Плаксенко

(инициалы, фамилия)

«15» октября 2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад «Звёздочка» города Заозерного в лице заведующего Юрьевой Натальи Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Плаксенко Александра Федоровича, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора регистрационный № 8 от 13.04.2023, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.10 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. Пункт 5.14. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» фразу «от 14.05.2015 № 466» заменить фразой «03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

№ 41

«15» октября 2024 г.

Наименование акта социального партнерства	Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Звездочка» города Заозерного
Дата принятия (подписания)	15.10.2024
Период действия	15.10.2024 – 06.04.2026
Количество приложений	-
Ф.И.О, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	Юрьева Н.А. – заведующий
	Плаксенко А.Ф. – председатель первичной профсоюзной организации
Сообщение регистрирующего органа к акту социального партнерства (при наличии)	от 15.10.2024

И.о. руководителя
регистрирующего органа



Н.А. Попкова